



Vážený pane řediteli,

Odvoláváme se k našemu předešlému rozhovoru, kdy jsme spolu rozebírali možnosti vaší společnosti CEEC Research a partnerské společnosti KPMG specializujících se na stavební sektor pro oslovení jednotlivých stavebních společností. Dovolte nám, požádat Vás o realizaci dotazníkového šetření doktoranda Filipa Bušiny, studenta na katedře personalistiky Podnikohospodářské fakulty VŠE v Praze.

Sběr níže uvedených dat, je určen k empirickému šetření, výzkumu doktorandské práce s názvem „*Ekonomizace personálního managementu ve stavebnictví*“.

Data z jednotlivých institucí by měla být dodána minimálně ze dvou na sobě nezávislých zdrojů, tak abychom mohli získané údaje posoudit a propárovat. Počet oslovených podniků by neměl být menší než 50 a vyšší než 100 v každém státě. Předpoklad jejich zpracování je do 11.2.2013. Garantujeme důvěrnost veškerých získaných informací.

Děkujeme za Vaší ochotu a zapojení společnosti CEEC Reserch do dotazníkového šetření a doufáme, že dodané data poslouží jako důležitý přínos při zpracovávání doktorandské práce.

S pozdravem a přáním pěkného dne,

V Praze, dne 10.12.2012

doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Školitel doktorandské práce

Fakulta podnikohospodářská

VŠE v Praze

Email: nemeco@vse.cz

Telefón: + 420 224 098 313

Ing. Filip Bušina, MBA

Externí doktorand KP

Fakulta podnikohospodářská

VŠE v Praze

Email: xbusf900@vse.cz

Telefón: + 420 606 644 772

Pokračujte dotazníkem na další straně.

Dotazy ke sběru dat, minimálně ze dvou institucí:

- I. Dodejte nám ze dvou na sobě nezávislých zdrojů ekonomické údaje států Německé Spolkové republiky, Polské republiky, Maďarské republiky a Slovenské republiky ve stavebnictví od roku 2008.**

- II. Dodejte nám ze dvou na sobě nezávislých zdrojů, jaký byl od roku 2008 do současnosti meziroční nárůst či propad počtu insolvenčních řízení, likvidací, konkursních řízení a bankrotů jednotlivých stavebních podniků v České republice, Německé Spolkové republice, Polské republice, Maďarské republice a Slovenské republice.**

- III. Zajistěte informace týkající se ochrany jednotlivých stavebních podniků ze strany státu, od roku 2008 po současnost: v České republice, Německé Spolkové republice, Polské republice, Maďarské republice a Slovenské republice, v následujících oblastech.**
 - a. dotační politika,**
 - b. sociální politika**
 - c. daňová politika**

- IV. Zjistěte následující ukazatele ve stavebnictví ve státech, České republice, Německé Spolkové republice, Polské republice, Maďarské republice a Slovenské republice :**
 - *Produktivita práce přepočtená na 1 pracovníka*
 - *Průměrná mzda*
 - *Počet odpracovaných hodin (na jednoho pracovníka).*
 - *Počet přesčasových hodin na 1 pracovníka.*
 - *Celková délka nemoci na 1 zaměstnance*
 - *Celková daňová zátěž osoby/firmy*
 - *Počtu ekonomicky aktivních*
 - *Počtu zaměstnanců ve stavebnictví*

Pokračujte dotazníkem na další straně.

Dotazy na stavební společnosti:

1. Analyzujete náplň a účelnost pracovního místa při změně jeho obsazení?

ANO / NE

2. Vytváříte pro každého nového zaměstnance individuální adaptační plán?

ANO / NE

3. Jak velkou část pracovních míst obsazujete v současnosti z vnitřních zdrojů přibližně?

0 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. Jak často provádíte se svými zaměstnanci rozhovor týkající se budoucí náplně jeho pracovního místa a stanovujete s ním jeho budoucí cíle?

<i>ROZHOVOR</i>	<i>PROVÁDÍM / NEPROVÁDÍM</i>
<i>CÍLE</i>	<i>STANOVUJEME / NESTANOVUJEME</i>

5. Jak byste charakterizoval typ personálního managementu, který je uplatňován ve vaší společnosti?

STABILIZUJÍCÍ:	Snaha o udržení zaměstnanců, nízká míra fluktuace zaměstnanců, velký podíl kmenových zaměstnanců, vypracované kariérové řady podle profesí, rozsáhlý benefitní systém, vypracovaný systém vzdělávání v organizaci.
FLEXIBILIZUJÍCÍ:	Tendence k rychlému uvolňování nepotřebných pracovníků, relativně vysoká míra fluktuace, malý podíl kmenových zaměstnanců, využívání agenturních pracovníků, benefitní systém orientovaný na zvýšení motivovanosti.
KOMBINOVANÝ:	Podíl kmenových zaměstnanců a agenturních pracovníků je neměnný, míra fluktuace kmenových zaměstnanců proti zaměstnancům ostatním je významně nižší.

Pokračujte dotazníkem na další straně.

6. Uveďte prosím, co z uvedeného obsahuje váš systém personálního managementu.

- *Písemně zpracovaná strategie společnosti a místo personálního managementu v ní,*
- *Zpracované plány personální práce,*
- *Aplikace postupů personálního marketingu,*
- *Propracovaná a přesně vedená personální agenda a informační systém,*
- *Detailní popis pracovních míst,*
- *Propracovaný systém hodnocení pracovníků a pravidelná realizace hodnocení,*
- *Vypracované systémy odměňování podle jednotlivých profesí,*
- *Propracovaný systém benefitů a informační podchycení jejich čerpání,*
- *Systémová organizace vzdělávání zaměstnanců.*

7. Využívá vaše společnost některou z uvedených nástrojů personálního managementu?

- *Personální controlling,*
- *Personální audit,*
- *Hodnocení efektivity jednotlivých personálních činností.*

8. Předala vaše organizace některé z personálních činností uvedených v ot. 6. a 7. agentuře mimo vaši společnost (tj. outsourcing personálních činností)?

POKUD ANO, UVEĎTE KTERÉ.

.....

.....

.....

.....

Pokračujte dotazníkem na další straně.

9. Souhlasíte nebo nesouhlasíte s následujícími výroky?

	Ano	Spíše ano	Spíše ne	Ne
a) Získávání a výběr zaměstnanců v naší společnosti jsou dobře zvládnuté procesy a získání odpovídají našim potřebám.	1	2	3	4
b) Při výběru zaměstnanců uplatňujeme metody, které odkrývají jejich dovednosti.	1	2	3	4
c) Výsledky hodnocení zaměstnanců jednoznačně ovlivňují jejich odměňování.	1	2	3	4
d) Je vypracován motivační program společnosti a zaměstnanci jsou s ním seznámeni.	1	2	3	4
e) Společnost provádí průzkum spokojenosti zaměstnanců.	1	2	3	4
f) Náklady na výkon personálních činností jsou specifikovány a vyhodnocovány.	1	2	3	4

10. Jaká kritéria zohledňujete zejména při hodnocení zaměstnanců Vaší společnosti?

- *Dosahování cílů,*
- *Odborná způsobilost,*
- *Kvalita práce,*
- *Přínos pro tým,*
- *Péče o zákazníka,*
- *Pracovní vztahy,*
- *Produktivita,*
- *Flexibilita,*
- *Cíle týkající se dovedností/vzdělávání,*
- *Spojení osobních cílů s cíli organizace,*
- *Znalost podniku a podnikání,*
- *Jiné:.....*

Pokračujte dotazníkem na další straně.

Identifikační údaje: *(dobrovolné)*

Název organizace:

Kontaktní osoba:

Pracovní pozice:

Kontakt:

Děkujeme za Vaše odpovědi.