

Tisková zpráva

Strojírenské podniky upřednostňují interní kontrolu svého výkonu

Praha, 17. září – Jen dvě procenta společností působících ve strojírenství si na controlling najímají externí firmu. S ohledem na citlivost údajů se většinou touto činností zabývají interní zaměstnanci. Až 60 procent firem potvrzuje, že výsledky a podklady z controllingu mají na ekonomiku jejich podniku klíčový vliv. Do výzkumu, který Filip Bušina realizoval jako podklad pro svou novou knihu o stavu controllingu v českých strojírenských podnicích, se zapojila stovka společností. Více než polovina z nich zaměstnává přes sto zaměstnanců (velké podniky), zbylé firmy jsou ve výzkumu označeny jako malé (do stovky zaměstnanců).

Controlling je klíčový nástroj, kterým může vedení společnosti sledovat a usměrňovat chod firmy a ovlivňovat tak ekonomické výsledky. Ve strojírenství je velice často využíváný. Ale pouze minimum velkých firem (2 procenta) si na tuto činnost najímá externího controllera. Malé firmy veškerou tuto činnost přidělují výhradně svým zaměstnancům. *„Ani jedna z malých strojírenských společností s méně než stovkou zaměstnanců nepotvrdila, že by si najímala externího controllera. Důvodem jsou i dodatečné náklady, které se firmy snaží ušetřit. U velkých firem je jedním z důvodů obava z úniku citlivých dat,“* vysvětluje **Filip Bušina**. Přibližně polovina velkých společností (52 %) potvrzuje, že v jejich podnicích se controllingem zabývá na plný úvazek jeden nebo více lidí ve specializovaném oddělení controllingu. Až třetina firem (35 %) uvádí, že zajištění controllingu je rozděleno mezi několik útvarů, v rámci kterých jejich zaměstnanci realizují mimo jiné i controllingovou činnost. V segmentu malých firem jen desetina organizací zaměstnává na plný úvazek osobu se zaměřením na zajištění controllingu. Naopak největší podíl firem (51 %) využívá ke controllingu jednoho zaměstnance, který má ale v rámci svého pracovního úvazku i jiné povinnosti. Třetina malých firem (33 %) uvádí využití více zaměstnanců, kteří mají jako jeden ze svých úkolů i zajištění controllingu ve svých útvarech.

V malých podnicích je controlling ve dvou třetinách případů (67 procent) přímo podřízen představenstvu nebo vedení společnosti. Ve velkých firmách je tomu tak jen u třetiny (36 procent) z nich, přičemž ke zjištěným informacím mají dále přístup ředitelé jednotlivých divizí, vedoucí útvarů nebo jiní zaměstnanci. *„Výstupy controllingu jsou určeny především vlastníkům společnosti nebo akcionářům, a to bez ohledu na velikost společnosti. Následují vedoucí jednotlivých divizí, pracovníci představenstva nebo dozorčí rady a vedoucí jednotlivých útvarů. Méně často bývají výstupy controllingu určeny i jiným subjektům, jako jsou odběratelé, banky, auditoři, finanční úřady či řadoví zaměstnanci,“* konstatuje autor výzkumu **Filip Bušina**.

Dotazované společnosti potvrzují, že data, která jsou výstupem z controllingu, jsou pro další fungování firem velice důležitá. Až ve dvou třetinách případů (66 procent) ovlivňují vedení společností při dalším směřování firmy, jedna třetina respondentů (32 procent) odpověděla, že je informace ovlivňují částečně. Podle Filipa Bušiny se velké a malé společnosti v odpovědích rozcházejí jen minimálně.

„Spolehlivá data jsou klíčem k úspěšným rozhodnutím o tom jak a kterým směrem firmu vést, a proto jsou nezbytná pro top management společnosti“.

Podle výsledků výzkumu mají informace získané a zpracované controllingem zásadní vliv na ekonomické výsledky až u 60 procent strojírenských podniků, 35 procent firem připouští částečný vliv tohoto nástroje na ekonomiku. Jen každá dvacátá firma v odpovědích nepotvrdila spojitost controllingu s nastavením ekonomického fungování firmy. V kategoriích firem podle jejich velikosti nebyly v odpovědích firem zaznamenány výrazné rozdíly.

Kontakt pro média:

Ing. FILIP BUŠINA, Ph.D., MBA

Autor knihy „Aktuální systémy controllingu ve strojírenských organizacích“

Tel: +420 606 644 772

Email: busina@filipbusina.cz

www.filipbusina.cz

Rytířská 410/6

110 00 Praha 1

Česká republika

Ing. Filip Bušina, Ph.D., MBA je expertem na oblast personálního managementu a controllingu ve stavebnictví a strojírenství. Ve svých závěrech vychází z poznatků a znalostí, které získal na základě dlouholetého výzkumu i praktických zkušeností. Problematikou personalistiky a controllingu se tak přednostně zabývá z hlediska výkonu praxe při řízení organizace, a dále pak také příslušným výzkumem a teoretickou přípravou, počínaje bakalářským a magisterským studiem, přes studium MBA, a úspěšně dokončené doktorské studium Ph.D. na Vysoké škole ekonomické v Praze. V současné chvíli dokončuje aspiranturu pro udělení vědecké hodnosti kandidáta ekonomických nauk na Moskevské státní univerzitě strojírenství a informatiky a dále pak působí jako odborný asistent na Moskevské státní technické univerzitě STANKIN.