

RECENZNÍ POSUDEK

Název příspěvku: CHANGES OF THE PERSONAL MANAGEMENT OF BUILDING COMPANIES AFTER 2008

Autor příspěvku: Filip Bušina

1. Kritéria pro hodnocení příspěvku: k hodnocení použijte škálu 1 – 5, kde 1 je nejhorší a 5 je nejlepší hodnocení.

Kritéria pro hodnocení příspěvku		Body (1-5)
1.	Je téma příspěvku aktuální a pro odborné čtenáře zajímavé?	4
2.	Jsou cíle příspěvku vhodně stanoveny a jasně formulovány?	4
3.	Jsou teoretická východiska příspěvku dostatečná a vhodně zpracovaná?	4
4.	Jsou pro řešení problematiky použity vhodné vědecké metody?	4
5.	Jsou hlavní výsledky a závěry příspěvku jasně formulovány?	4
6.	Má příspěvek logickou strukturu, která odpovídá stanoveným cílům?	4
7.	Je seznam použité literatury a informačních zdrojů dostatečný a aktuální?	4
8.	Obsahuje příspěvek odpovídající vyjádření vlastních kritických postojů a názorů autora na zpracovanou problematiku?	4
9.	Jsou závěry a výsledky příspěvku přínosné a využitelné?	4
10.	Odpovídá formulace názvu a abstraktu vlastnímu obsahu příspěvku?	4
11.	Odpovídá formální zpracování příspěvku požadavkům dle pokynů pro autory? (formátování příspěvku, délka)	4
12.	Je gramatické zpracování článku na dostatečné úrovni?	4
13.	Je jazykové a stylistické zpracování článku na dostatečné úrovni?	4
14.	Jsou citace a seznam použité literatury zpracovány formálně správně a dle platných norem?	4
Celkový počet bodů		56

2. Komentář a konkrétní připomínky k příspěvku:

(reálné zhodnocení článku, jeho silné a slabé stránky, Vaše náměty a připomínky ke zlepšení úrovně článku. Řada studentů teprve začíná s publikováním, Váš posudek jim dá možnost se zlepšit.)

Doporučení: Doporučuji k publikování.

3. Zhodnoťte celkovou kvalitu příspěvku (prosím, označte příslušnou variantu křížkem):

Vynikající	
Velmi dobrý	X
Průměrný	
Podprůměrný	
Velmi slabý	

Posudek vypracoval(a): doc. Ing. Josef Kubík, CSc.

Pracoviště recenzenta: ÚMM FaME UTB Zlín

Ve Zlíně

dne 4.4.2013

.....
podpis